



Beredskabsforbundet
– når hjælp er en æressag



BERESKABSFORBUNDETS MÅL- OG RESULTATPLAN 2018

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|-----------|
| 1. Indledning | 3 |
| 1.1 Opgaveområde | 3 |
| 2. Strategisk målbillede | 4 |
| 2.1 Strategisk pejlemærke | 4 |
| 2.2 Mål og resultatmål | 5 |
| 2.1.1. Organisation, foreningsmæssigt stædet for frivillige i redningsberedskabet | 5 |
| 2.1.2. Information og hvervning | 6 |
| 2.1.3. Befolkningsuddannelse | 6 |
| 2.1.4. Hvervning af deltidsbrandfolk og frivillige til Sønderjyske Brandværn | 7 |
| 3. Mål og KPI | 7 |
| 3.1 Mål | 8 |
| 3.2 Key Performance Indicators (KPI'er) | 9 |
| 4. Opfølgning | 10 |
| 5. Påtegning | 11 |

1. Indledning

Denne mål- og resultatplan er indgået mellem Beredskabsforbundet og Beredskabsstyrelsen. Mål- og resultatplanen træder i kraft 1. januar 2018 og gælder ét år frem.

Det fremgår af Forsvarsministeriets og Beredskabsforbundets rammeaftale § 2, stk. 2, at Beredskabsforbundet skal indgå en resultatkontrakt med Beredskabsstyrelsen om de opgaver, som Beredskabsforbundet, for den statslige bevilling, løser efter aftalens § 1.

Denne plan omhandler de opgaver, som Beredskabsforbundet i 2018 varetager i forhold til rammeaftalen med Forsvarsministeriet.

1.1 Opgaveområde

Forsvarsministeriet og Beredskabsforbundet har i henhold til § 6 i beredskabsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 314 af 3. april 2017, indgået en rammeaftale, hvor Beredskabsforbundet har påtaget sig følgende opgaver efter aftalens § 1, stk. 1:

- at være foreningsmæssigt ståsted for de frivillige i redningsberedskabet, som ønsker at være medlemmer af forbundet, ved at opbygge en lokal struktur, der kan motivere og engagere frivillige i beredskabet,
- at bidrage til det sociale sammenhold blandt frivillige i beredskabet for derigennem at fastholde interessen for at være frivillig,
- at medvirke til en øget nyttiggørelse af frivillige i det kommunale redningsberedskab, herunder at varetage administration og uddannelse af frivillige efter aftale med beredskabschefen, såfremt det kommunale beredskab måtte ønske dette,
- at bidrage til orientering af frivillige og beredskabsmyndigheder gennem udgivelse af informationsblade med aktuelt nyt om aktiviteter indenfor beredskab og forebyggelse,
- at støtte redningsberedskabet i at hverve nye frivillige, herunder at indgå i arbejdet med ungdomsbrandkorps med fokus på at fastholde tidligere ungdomsbrandkorpsmedlemmer som frivillige i det egentlige beredskab,
- at varetage en lokalforankret befolkningsuddannelse i forebyggelse med fokus på at styrke borgernes selvhjulpethed, der supplerer den kommunale forebyggelses- og informationsindsats på beredskabsområdet, samt i forbindelse hermed medvirke til at øge befolkningens kendskab til beredskab og forebyggelse.

2. Strategisk målbillede

For så vidt de opgaver, som Beredskabsforbundet varetager i henhold til rammeaftalen med Forsvarsministeriet arbejder Beredskabsforbundet inden for Forsvarsministeriets koncernfælles mission og vision og Beredskabsstyrelsens strategiske udmøntning heraf:

Mission:

- Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.

Vision

- Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over.
- Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.
- Vi skaber fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde.

Beredskabsstyrelsen bidrager til samfundets sikkerhed og borgernes tryghed ved at styrke beredskabskulturen og – paratheden hos borgere, virksomheder og myndigheder, så de er handlekraftige og forberedte i tilfælde af ulykker og katastrofer.

Beredskabsforbundets mission:

”Vores mission er at repræsentere de frivillige i det danske redningsberedskab. Vi er en frivillig organisation, der arbejder uegennyttigt til samfundets fordel. Vi skaber tryghed gennem hjælp, forebyggelse, information og uddannelse. Vi er foreningsmæssigt ståsted for de frivillige og fremmer frivilligtanken i samfundet.”

Beredskabsforbundets vision:

”At skabe en øget tryghed i samfundet.”

2.1 Strategisk pejlemærke

Beredskabsforbundet har i overensstemmelse med rammeaftalen og understøttelse af relevante strategiske pejlemærker for Beredskabsstyrelsen identificeret ét strategisk pejlemærke, som i særlig grad er relevant for Beredskabsforbundet:

Beredskabsstyrelsen fremmer et trygt og sikkert samfund ved at styrke beredskabskulturen og hele samfundets beredskabsparathed:

Beredskabsstyrelsen skal på nationalt plan og i forhold til den enkelte borger skabe en bredere forståelse af, hvorfor det er vigtigt at tænke i beredskab i alle dele af samfundet. Dette skal ske med udgangspunkt i de risici, samfundet står over for nu og i fremtiden.

Beredskabsstyrelsen skal samarbejde med organisationer, offentlige og private virksomheder om at styrke og udvikle deres beredskabsparathed. Beredskabsstyrelsen vil også arbejde for, at beredskabstænkningen forankres hos borgerne, så de bliver mere handlekraftige og selvhjulpne i forhold til at forebygge og håndtere større ulykker og kriser.

Beredskabsstyrelsen skal i den forbindelse yde en aktiv og målrettet forebyggelsesindsats over for borgere, virksomheder og myndigheder og herigennem styrke bevidstheden i samfundet om eget ansvar og egne muligheder i forhold til at undgå og håndtere ulykker.

2.2 Mål og resultatmål

Beredskabsforbundet har i overensstemmelse med rammeaftalen og finansloven for 2018 fire eksternt rettede hovedopgaver:

- At være foreningsmæssigt ståsted for de frivillige i det statslige og kommunale redningsberedskab, som ønsker at være medlemmer af forbundet.
- At øge trygheden i samfundet ved at informere befolkningen, de frivillige i redningsberedskabet og beredskabsmyndighederne om nyt vedrørende beredskab og forebyggelse.
- At gennemføre og udbrede befolkningsuddannelsen i forebyggelse samt forestå frivilliguddannelse i kommunerne i det omfang den pågældende kommune måtte ønske det.
- At understøtte herved af deltidsbrandfolk og frivillige til Sønderjyske Brandværn.

2.1.1. Organisation, foreningsmæssigt ståsted for frivillige i redningsberedskabet

Det er Beredskabsforbundets mål at fastholde og udvide interessen for at være frivillig i redningsberedskabet. Dette skal ske ved, at forbundet spiller en aktiv og positiv rolle gennem dialog med de kommunale redningsberedskaber og Beredskabsstyrelsen. Endvidere vil forbundet bidrage til det sociale sammenhold mellem medlemmerne for derigennem at fastholde interessen for at være frivillig.

Endvidere er det Beredskabsforbundets mål, at alle frivillige i redningsberedskabet, såfremt de måtte ønske det, er medlem af Beredskabsforbundet, samt at de frivillige og deres ledere skal være aktive og veluddannede.

Beredskabsforbundets regioner og kredse skal i 2018 styrkes gennem de regionale ledelser med Beredskabsforbundets frivillige regionsledelse og de ansatte regionale landsdelskonsulenter som omdrejningspunkt. Et strukturudvalg er nedsat med henblik på at foretage en analyse og komme med forslag til vedtægtsændringer vedrørende landsforbundets struktur. Målet med de nye tiltag er at videreudvikle og understøtte frivilligindsatsen i forbindelse med bl.a.:

- Foreningsmæssigt ståsted, gennem faglig rådgivning, støtte til de kommunale redningsberedskaber vedr. herved af frivillige, samarbejde med lokale myndigheder m.fl. Fastholdelse af frivillige gennem sociale og faglige arrangementer samt støtteevents.
- Forøgelse af redningsberedskabets synlighed gennem pressevirksomhed, informations- og hvevekampagner og egne hjemmesider.
- Lokalforankret befolkningsuddannelse i forebyggelse med fokus på at styrke borgerens selvhjulpethed.

- Nyttiggørelse og uddannelse af frivillige gennem vejledning af region, kredse og kommunale redningsberedskaber om anvendelse af frivillige samt bistand i forbindelse med lokal uddannelse og lederuddannelse.
- Støtte til de kommunale redningsberedskaber i at fastholde medlemmer af ungdomsbrandkorps som frivillige, når de forlader ungdomsbrandkorpset.

Forbundets regionale og lokale kredse vil være en stærkt motiverende faktor til opbygning og bevarelse af Beredskabsforbundets tilstedeværelse i lokalsamfundet. Et robust lokalsamfund, hvor borgerne tager ansvar og har lært at agere fornuftigt og med omtanke i kritiske situationer og kriser.

2.1.2. Information og hvervning

Det er Beredskabsforbundets mål, sammen med andre organisationer og myndigheder på beredskabsområdet, aktivt at medvirke til at udbrede befolkningens kendskab til redningsberedskab og forebyggelse, at orientere frivillige og ansatte i redningsberedskabet samt myndigheder på centralt, regionalt og lokalt niveau om, hvad der foregår på beredskabsområdet i Danmark.

Orienteringen sker bl.a. gennem udgivelse af bladet BEREDSKAB og det elektroniske magasin FRIVILLIG. FRIVILLIG udsendes til frivillige i redningsberedskabet, BEREDSKAB udsendes til alle ledere i Beredskabsforbundet, Beredskabsforbundets personlige medlemmer, politikere og myndigheder på centralt, regionalt og lokalt niveau. Det videresendes til egne interesserede frivillige samt interesserede, der abonnerer på udgivelsen. Endvidere deles begge publikationer på de sociale medier som Beredskabsforbundets hjemmeside og Facebook samt regionernes Facebook. Endelig udsender Beredskabsforbundet relevant informationsmateriale til forbundets kredse og regioner samt til relevante myndigheder.

Det er Beredskabsforbundets mål, at størstedelen af den danske befolkning skal have et godt kendskab til redningsberedskabet i Danmark og Beredskabsforbundet.

Det er endvidere Beredskabsforbundets mål at medvirke til hvervning af frivillige, herunder deltidsansatte brandfolk og Sønderjyske Frivillige Brandfolk samt øge anvendelsen af frivillige, herunder medvirke til at fastholde og øge anvendelsesgraden af frivillige. Beredskabsforbundet vil, såvel ved fortsat samarbejde med Beredskabsstyrelsens beredskabscentre og de kommunale redningsberedskaber som ved deltagelse i Frivilligkontaktudvalget og det nationale forum for forebyggelse af ulykker, være med til at udvikle de områder, hvor frivillige kan engagere sig i redningsberedskabet på nationalt eller lokalt niveau.

2.1.3. Befolkningsuddannelse

Det er Beredskabsforbundets mål at motivere befolkningen til uddannelse i forebyggelse samt at medvirke til gennemførelse af denne uddannelse. Beredskabsforbundet vil, gennem uddannelse af robuste borgere i danske hjem sikre, at robuste borgere og robuste redningsberedskaber går hånd i hånd med henblik på at sikre en øget tryghed i samfundet, og skaber et samfund, der er robust i dagligdagen og ved ekstremt vejr og andre kriser.

Beredskabsforbundet vil nå sit mål "en Robust Borger i hvert hjem" ved at hverve, uddanne og udruste en lokal forankret frivilligressource, der kan uddanne befolkningen til robuste borgere over de kommende år.

Beredskabsforbundet har desuden som mål at kunne forestå uddannelsen af frivillige i det kommunale redningsberedskab i samarbejde med de kommunalbestyrelser eller kommunale redningsberedskaber, der måtte ønske dette.

2.1.4. Hvervning af deltidsbrandfolk og frivillige til Sønderjyske Brandværn

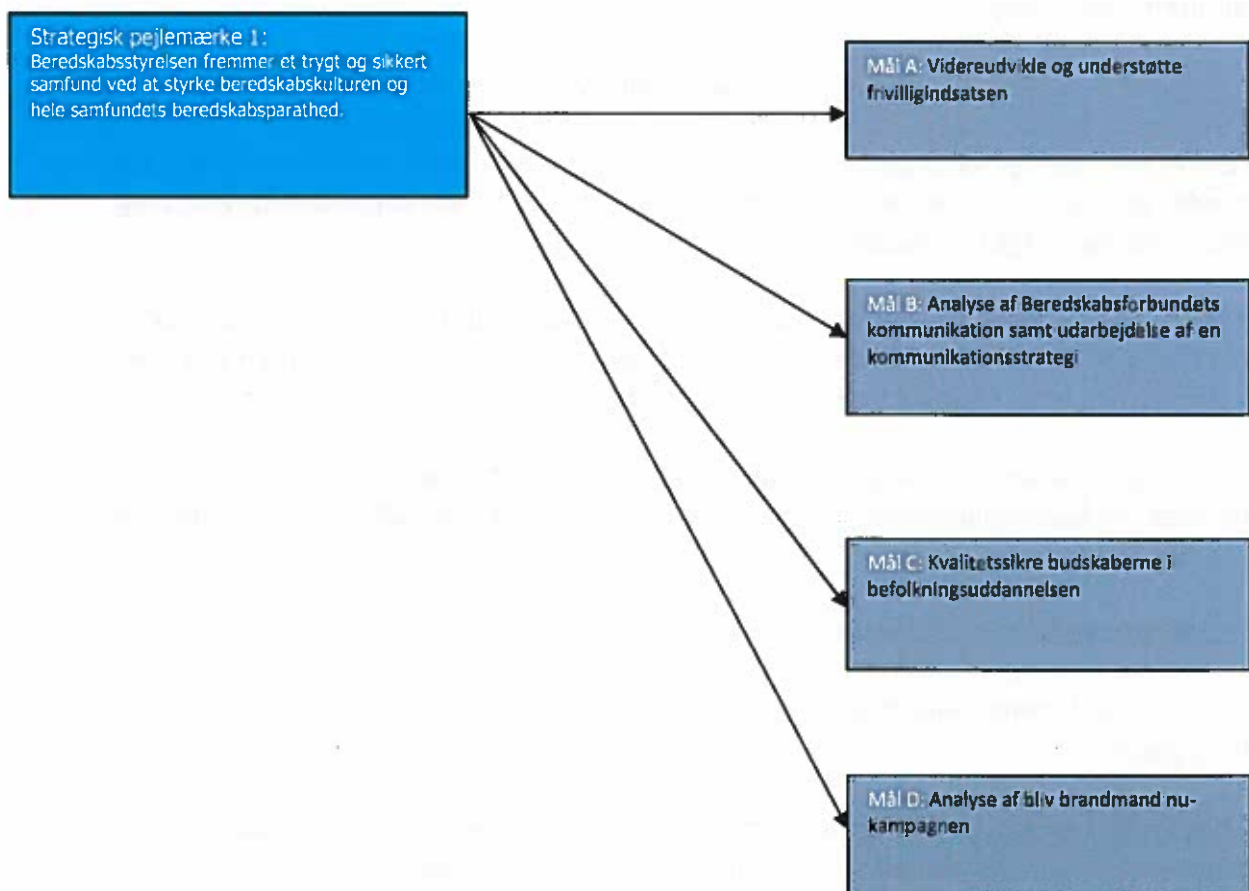
Det er Beredskabsforbundets opgave at bidrage til at styrke den lokale rekruttering og fastholdelse af deltidsbrandfolk og sønderjyske frivillige brandfolk i kommunerne.

Beredskabsforbundet undersøger, hvorledes de kommunale redningsberedskaber vurderer Beredskabsforbundets opgaveløsning ved igangsatte rekrutteringsinitiativer fra 2011-2017 for deltidsansatte og sønderjyske frivillige brandfolk. Indhentet erfaringer fra undersøgelsen analyseres i en rapport. Samme rapport vil ligeledes indeholde beredskabernes ønsker og behov for fremtidig rekruttering.

3. Mål og KPI

Det strategiske målbillede er udgangspunkt for formuleringen af de konkrete mål.

Sammenhængen fremgår af nedenstående figur:



Målene for 2018 er strategisk prioriterede, idet Beredskabsforbundet ønsker at sikre sig, at aktiviteterne undersøges for at sikre, at aktiviteten stadig er tilrettelagt på den mest effektive og hensigtsmæssige måde.

3.1 Mål

Mål A: Videreudvikle og understøtte frivilligindsatsen

Det er målet at Beredskabsforbundets regioner og kredse i 2018 styrkes gennem de regionale ledelser med Beredskabsforbundets frivillige regionsledelse og de ansatte regionale landsdelskonsulenter som omdrejningspunkt med henblik på at videreudvikle og understøtte frivilligindsatsen i forbindelse med bl.a. det foreningsmæssige ståsted, redningsberedskabets synlighed, befolkningsuddannelse, nyttiggørelse af frivillige og ungdomsbrandkorps.

For at nå målet, skal der nedsættes et strukturudvalg med henblik på at foretage en analyse og komme med forslag til vedtægtsændringer vedrørende landsforbundets struktur.

Målet er nået, når der foreligger et forslag til vedtægtsændringer vedrørende landsforbundets struktur, som styrker Beredskabsforbundets regioner og kredse med henblik på at videreudvikle og understøtte frivilligindsatsen. Beredskabsforbundet dokumenterer dette i en rapport, som er sendt til Beredskabsstyrelsen senest den 31. december 2018.

Mål B: Analyse af Beredskabsforbundets kommunikation samt udarbejdelse af en kommunikationsstrategi

Det er målet at undersøge og igangsætte nye måder at bidrage til ensartet, faglig og neutral information af befolkningen, myndigheder og frivillige om redningsberedskabet og forebyggelse, herunder med særligt fokus på den brede befolkning og anvendelse af kommunikationsmedier, herunder de sociale medier. Beredskabsforbundets to nuværende udgivelser FRIVILLIG og BEREDSKAB skal indgå i undersøgelsen.

For at nå målet skal der i analysearbejdet inddrages eksterne parter med relevant ekspertviden om kommunikation. Den opnåede viden skal omsættes til en kommunikationsstrategi, der bl.a. kan omhandle platforme på de sociale medier og hvor anbefalingerne i øvrigt angiver muligheder.

Målet er nået, når der er foretaget en analyse af Beredskabsforbundets kommunikation, som er udmøntet i en kommunikationsstrategi, og som er sendt til Beredskabsstyrelsen senest den 31. december 2018.

Mål C: Kvalitetssikre budskaberne i befolkningsuddannelsen

Det er målet at kvalitetssikre budskaberne, som bruges i befolkningsuddannelsen, herunder Robust Borger.

For at nå målet er det nødvendigt at vurdere undervisningsmaterialerne og koordinere budskaberne med relevante parter, herunder i regi af Brandbevægelsen og det nationale forum for forebyggelse af ulykker. I samarbejde med Beredskabsstyrelsen skal der videreudvikles på det foreliggende undervisningsmateriale, og herunder overvejes at dette målrettes målgrupper i f.eks.

skoler, efterskoler, boligforeninger, spejdere således, at undervisningen bliver relevant og nærværende.

Målet er nået, når det nye undervisningsmateriale foreligger og er dokumenteret over for Beredskabsstyrelsen senest den 31. december 2018.

Mål D: Analyse af bliv brandmand nu-kampagnen

Det er målet at undersøge, hvorledes de kommunale redningsberedskaber vurderer Beredskabsforbundets opgaveløsning i forbindelse med rekruttering af deltidsansatte og frivillige ved de sønderjyske frivillige brandvænsforbund.

For at nå målet skal der udarbejdes en undersøgelse af de kommunale redningsberedskabers erfaringer med Beredskabsforbundets hidtidige initiativer samt ønsker og behov for fremtidige initiativer. Der nedsættes en styregruppe, hvori bl.a. Beredskabsstyrelsen indgår.

Målet er nået, når der foreligger en analyse af Beredskabsforbundets hidtidige opgaveløsning samt at der er udarbejdet anbefalinger til, hvordan Beredskabsforbundet kan bidrage til den fremtidige opgaveløsning. Rapporteres i en rapport til Beredskabsstyrelsen senest den 31. december 2018.

3.2 Key Performance Indicators (KPI'er)

KPI 1: Antal udgivelser af det elektroniske medlemsblad FRIVILLIG

Beredskabsforbundet udgiver et elektronisk magasin FRIVILLIG, som findes på hjemmesiden.

Antallet optælles på hjemmesiden.

Det er målet, at der i 2018 udgives 9 numre af FRIVILLIG.

KPI 2: Befolkningsuddannelse – antal uddannede robuste borgere

Beredskabsforbundet forestår uddannelsen af robuste borgere.

Antallet af uddannede optælles fra deltagerlister, hvor kursisterne er opdelt i to aldersgrupper.

Det er målet, at der i 2018 uddannes minimum 2.500 robuste borgere. De yngre medborgere (under 30 år) skal udgøre mindst halvdelen af de uddannede.

KPI 3: Antal uddannelse egne undervisere (robust borger)

Beredskabsforbundet forestår uddannelsen af egne undervisere til robust borger-uddannelsen.

Antallet af uddannede egne undervisere optælles fra deltagerlister fra de relevante kurser.

Det er målet, for at kunne klare efterspørgslen på kurser, at der i 2018 uddannes minimum 15 nye undervisere.

KPI 4: Antal anmodninger om bistand til rekruttering af deltidsbrandfolk og frivillige til Sønderjyske frivillige brandvænsforbund

Beredskabsforbundet understøtter hvervning af deltidsbrandfolk og frivillige til Sønderjyske frivillige brandvænsforbund.

Beredskabsforbundet registrerer antallet af anmodninger om bistand til rekruttering fra redningsberedskaber, stationer, frivillige beredskabsforbund, m.fl. samt hvor mange anmodninger, der er imødekommet.

Det er målet, at alle anmodninger om bistand til rekruttering er imødekommet.

4. Opfølgning

Opfølgning på Beredskabsforbundets mål- og resultatplan foregår ved ledelsesinformation, tilsynsmøder og skriftlige rapporteringer, f.eks. midtvejsrapport og årsrapport/årsberetning. Af tabellerne nedenfor fremgår hyppighed, milepæle og rapporteringssted.

Tabel 1: Efter 1. kvartal følges op på:

| Milepæl | Mål/KPI | Rapporteringssted |
|----------------|--------------------|---|
| | Alle mål og KPI'er | Kort skriftlig kvartalsrapportering før kvartalsvis tilsynsmøde |

Tabel 1: Efter 2. kvartal følges op på:

| Milepæl | Mål/KPI | Rapporteringssted |
|----------------|--------------------|---|
| | Alle mål og KPI'er | Kort skriftlig kvartalsrapportering før kvartalsvis tilsynsmøde |

Tabel 3: Efter 3. kvartal følges op på:

| Milepæl | Mål/KPI | Rapporteringssted |
|----------------|--------------------|---|
| | Alle mål og KPI'er | Kort skriftlig kvartalsrapportering før kvartalsvis tilsynsmøde |

Tabel 4: Efter 4. kvartal følges op på:

| Milepæl | Mål/KPI | Rapporteringssted |
|----------------|--------------------|---|
| | Alle mål og KPI'er | Den årlige afrapportering til Beredskabsstyrelsen Skriftlig årsrapport |

5. Påtegning

Efter aftale opgør Beredskabsforbundet status på mål- og resultatplan løbende i den interne ledelsesinformation, kvartalsvis i forbindelse med tilsynsmøder og halvårligt i midtvejsrapporten. Beredskabsforbundet opgør den endelig målopfyldelse i årsrapporten.

Beredskabsforbundet tilkendegiver, at der er adgang til grundmateriale, som opfølgningen bygger på, og derved Beredskabsforbundets arbejdsgange, som kvalitetssikrer de oplysninger og vurderinger, der indgår i opfølgningen.

Beredskabsforbundet og Beredskabsstyrelsen har mulighed for at justere mål- og resultatplan i løbet af året, hvis der sker væsentlige ændringer i det grundlag, som dokumentet er udarbejdet på.

Beredskabsforbundet, den 22/12 2017



Præsident Jan Johansen



Landschef Niels Bonde Jensen

Beredskabsstyrelsen, den 2. 6. 2017



Direktør Henning Thiesen

